

Anbefalinger fra tidligere chefer og medarbejdere

Lars Mortensen har i perioden 2004 til og med 2015 refereret til undertegnede. Lars har i perioden haft forskellige roller som ansvarlig for direktionssekretariatet, kommunikation, marketing, HR, IT, drift, udlejning og parkering. Uanset rolle har Lars altid leveret en indsats præget af en høj grad af professionalisme. Han har leveret gode resultater for By & Havn, og han har været vellidt og respekteret af medarbejdere og kolleger.

Jens Kramer Mikkelsen, adm. direktør for Udviklingselskabet By & Havn,
tidligere overborgmester for København

Lars Mortensen er indbegrebet af professionel opgaveløsning. Han besidder en unik kombination af helhedssyn og opmærksomhed på detaljen. Kvalitet og integritet er adelsmærker. Han er lyttende og har evnen til solid eksekvering. Det kendetegner tiden som kollega i Finansministeriet og i Falck Danmark, og det er fremherskende i vores regelmæssige dialog om samfund og virksomhedsdrift.

Kurt Bligaard Pedersen, CEO Gazprom Energy,
tidligere adm. direktør for Københavns Kommune og Falck Danmark og afdelingschef i Finansministeriet

Lars Mortensen er konsekvent, empatisk og ærlig. Han er en leder med selvtillid, som loyalt varetager selskabets interesse samtidig med, at han har et godt blik for at udvikle og udbygge sine medarbejders faglige og personlige profil.

Lars Mortensen er ubetinget en af de bedste chefer, jeg har haft. Og det skyldes mange ting. Dels er Lars optaget af ledelse og bedriver det selv dygtigt. Både på det teoretiske og det udøvende niveau. Men mest af alt har Lars en særlig integritet. En integritet der gør, at du stoler på hans dømmekraft, sparring og beslutninger. Også som medarbejder. Du kan have fortrolighed med ham uden at gå på kompromis med ledelsesrollens hierarki og autoritet.

Pernille Garde Abildgaard, selvstændig kommunikationsrådgiver,
tidligere kommunikationschef hos By & Havn samt pressechef hos ATP

Lars Mortensen er den bedste til at skabe en organisation begavet af den rigtige balance mellem fokus på resultaterne og hensynet til medarbejderne. Lars udvikler sit hold ved at have tillid og give ansvar, samt ved at give løbende feedback for at sikre, at udviklingen fortsætter i den rigtige retning. Jeg havde fornøjelsen at have Lars som min leder hos Sundhed.dk, hvor jeg havde et af mine første lederjobs. Lars' eksempel inspirerer mig fortsat i min dagligdag.

Jeroen Bik, Vicepresident, IT Operations, Tryg,
tidligere IT-chef hos Sundhed Danmark (www.sundhed.dk)